



สรุปแบบประเมินความพึงพอใจของครูที่มีต่อการบริหารจัดการโรงเรียน  
โรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน เป็นเพศชายร้อยละ ๕๒.๕ และเพศหญิงร้อยละ ๔๗.๕ อยู่ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ และกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย คิดเป็นร้อยละ ๗.๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ และกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๕ ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕ ระดับการศึกษาระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของครูต่อการบริหารจัดการการศึกษาของโรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา  
กรุงเทพมหานคร

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
<b>กลุ่มบริหารงานวิชาการ</b>		
๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความใช้แหล่งเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน	๔.๓๐	มากที่สุด
๒. มีจัดให้มีการประชุมหรืออบรมครูเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง	๔.๒๒	มากที่สุด
๓. เปิดโอกาสให้ครู มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการใช้หลักสูตรแต่ละปีการศึกษา	๔.๒๗	มากที่สุด
๔. มีการส่งเสริมให้ครูผลิตสื่อ และนวัตกรรมการเรียนการสอนอย่างหลากหลายให้ตรงกับกลุ่มสาระการเรียนรู้	๔.๒๗	มาก
๕. สนับสนุนให้โรงเรียนเป็นแหล่งให้บริการความรู้ด้านวิชาการแก่ชุมชนใกล้เคียง	๔.๐๗	มาก
๖. เนื้อหาหลักสูตรสอดคล้องกับสภาพชุมชน สังคม และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้	๔.๒๕	มาก
๗. มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยให้ผู้เรียนรู้จักการใช้กระบวนการคิดระดับสูง	๔.๑๕	มาก
๘. ส่งเสริมให้ครูมีกลยุทธ์ในการจัดการชั้นเรียนเชิงบวก	๔.๒๐	มาก
๙. มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบ Active Learning เพื่อพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑	๔.๓๗	มาก

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
๑๐. มีการวัดและประเมินผลการเรียน และมีการพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินร่วมกันทั้งโรงเรียน	๔.๒๒	มากที่สุด
๑๑. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษามีการวัดผลประเมินผลที่หลากหลาย และนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการศึกษา	๔.๓๐	มาก
๑๒. มีการส่งเสริม สนับสนุน นิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา	๔.๐๗	มาก
๑๓. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสถานศึกษาทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๔.๖๒	มากที่สุด
๑๔. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในสถานศึกษาและนำผลมาใช้ในการจัดการศึกษา	๔.๓๕	มากที่สุด
<b>กลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน</b>		
๑. มีการจัดกิจกรรมให้ผู้เรียนให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานของผู้เรียนและสถานศึกษา	๔.๔๕	มากที่สุด
๒. มีการควบคุม และติดตาม การทำงาน ของครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔.๖๐	มากที่สุด
๓. มีการศึกษาพฤติกรรมของนักเรียนที่กระทำผิดวินัยในด้านต่าง ๆ เพื่อหาวิธีการแก้ไข	๔.๒๐	มากที่สุด
๔. มีการเชิญผู้ปกครองมาปรึกษาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นกับนักเรียนด้านระเบียบวินัยและความประพฤติของนักเรียน	๔.๔๔	มากที่สุด
๕. มีการดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย การคัดเลือก ตั้งคณะกรรมการนักเรียนตามแนวระบอบประชาธิปไตย	๔.๕๗	มากที่สุด
๖. ในการจัดกิจกรรมนักเรียนแต่ละครั้งโรงเรียนได้จัดให้มีการประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไข	๔.๓๗	มากที่สุด
๗. มีทุนมอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนที่มีผลการเรียนดีและมีพฤติกรรมเรียบร้อย	๔.๒๕	มากที่สุด
๘. ส่งเสริมให้มีการจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างเป็นระบบ	๔.๗๓	มากที่สุด
๙. มีกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมของนักเรียนอย่างหลากหลาย	๔.๓๕	มากที่สุด
<b>กลุ่มบริหารงานบุคคล</b>		
๑. มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาสอดคล้องกับนโยบาย สภาพปัญหา และความต้องการของสถานศึกษา	๔.๑๖	มาก

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
๒. มีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน รวมทั้งการออกจากราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	๔.๑๗	มาก
๓. มีการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นครูมืออาชีพโดยวิธีการที่หลากหลายทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง	๔.๑๗	มาก
๔. มีการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจรรยาบรรณให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย	๔.๒๗	มาก
๕. มีการมอบหมายงานค้ำึงถึงความถนัด ศักยภาพของบุคลากรและความเต็มใจของบุคลากรส่วนใหญ่	๓.๙๒	มาก
๖. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบแก่บุคลากรสายสนับสนุน นักการภารโรงและพนักงานธุรการ ที่ชัดเจน	๔.๑๗	มาก
๗. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนหลักและโรงเรียนมาร่วม ดำเนินกิจกรรมได้เหมือนเป็นองค์กรเดียวกัน	๔.๓๐	มาก
๘. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นระบบ	๔.๓๒	มาก
๙. มีการส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหาผู้เรียน	๔.๒๒	มาก
<b>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</b>		
๑. โรงเรียนมีการจัดบริการอาหารและเครื่องดื่มที่มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน	๓.๘๕	มาก
๒. โรงเรียนมีมาตรการรักษาความปลอดภัยทั้งในโรงเรียนและบริเวณโดยรอบโรงเรียน	๔.๐๐	มาก
๓. โรงเรียน มีอาคารเรียนเพียงพอและเอื้อต่อการจัดการเรียนอย่างมีคุณภาพ	๔.๒๗	มากที่สุด
๔. มีการจัดทำแผนผังอาคาร สถานที่ และป้ายประชาสัมพันธ์ อย่างชัดเจน และง่ายต่อการศึกษาของผู้ปกครอง	๓.๙๕	มาก
๕. มีการจัดสวัสดิการ และสวัสดิภาพทั้งครูและนักเรียนให้สอดคล้องกับนโยบายสถานศึกษา	๔.๐๗	ปานกลาง
๖. มีการประสานงาน ส่งเสริม สร้างเครือข่ายความร่วมมือจากบุคคลทั้งภายในและนอกสถานศึกษาเพื่อระดมทรัพยากรในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๔.๓๐	มาก
๗. มีการพัฒนาระบบ ICT ที่ทันสมัย	๓.๘๐	มาก

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
<b>กลุ่มบริหารงานงบประมาณ</b>		
๑. กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี อย่างเป็นระบบตามแผนปฏิบัติการประจำปี	๔.๖๕	มาก
๒. ส่งเสริมให้ครูใช้พัสดุและทรัพย์สินของโรงเรียนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน	๔.๔๐	มาก
๓. กำหนดให้มีการรายงานผลการใช้เงินและผลดำเนินงานต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและเขตพื้นที่การศึกษา	๔.๓๕	มาก
๔. มีการส่งเสริมการระดมทรัพยากรเพื่อการที่ศึกษา	๔.๔๒	มาก
๕. จัดทำระบบฐานข้อมูลสินทรัพย์ของโรงเรียนโดยมีการรายงานให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและเขตพื้นที่การศึกษา	๔.๔๒	มาก
๖. มีการบริหารเงินอุดหนุนรายได้ ดำเนินการอย่างมีระบบด้วยการมีส่วนร่วม และกำหนดรายละเอียดในการปฏิบัติอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร	๔.๓๗	มาก
๗. มีการจัดทำรายงานสารบัญให้เข้าถึงได้และสะดวกต่อการใช้งาน	๔.๓๒	มาก
๘. มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างมีส่วนร่วม	๔.๕๒	มาก
๙. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีอย่างเป็นระบบ	๔.๕๐	มาก
๑๐. ระบบสารสนเทศสามารถเข้าถึงง่ายและเป็นปัจจุบัน	๔.๒๗	มาก
๑๑. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๔.๔๕	มาก

ความพึงพอใจของครูที่มีต่อการบริหารจัดการโรงเรียน ด้านการบริหารงานวิชาการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสถานศึกษาทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ๔.๖๒ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และมีการส่งเสริม สนับสนุน นิเทศ ติดตาม ตรวจสอบการพัฒนาคูณภาพการศึกษาตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ๔.๐๗ ซึ่งอยู่ในระดับมาก

ความพึงพอใจของครูที่มีต่อการบริหารจัดการโรงเรียน ด้านการบริหารงานกิจการนักเรียนมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด โดยส่งเสริมให้มีการจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างเป็นระบบ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ๔.๗๓ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และมีการศึกษาพฤติกรรมของนักเรียนที่กระทำผิดวินัยในด้านต่าง ๆ เพื่อหาวิธีการแก้ไขมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ๔.๒๐ ซึ่งอยู่ในระดับมาก

ความพึงพอใจของครูที่มีต่อการบริหารจัดการโรงเรียน ด้านการบริหารงานบุคคลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ ซึ่งอยู่ในระดับมาก โดยมีมีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นระบบมีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ๔.๓๒ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และมีมีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการ

ศึกษาสอดคล้องกับนโยบาย สภาพปัญหา และความต้องการของสถานศึกษา ที่ชัดเจนมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ๔.๑๖ ซึ่งอยู่ในระดับมาก

ความพึงพอใจของครูที่มีต่อการบริหารจัดการโรงเรียน ด้านการบริหารงานทั่วไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๓ ซึ่งอยู่ในระดับมาก โดยมีการประสานงาน ส่งเสริม สร้างเครือข่ายความร่วมมือจากบุคคลทั้งภายในและนอกสถานศึกษา เพื่อระดมทรัพยากรในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ๔.๓๐ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และมีการจัดสวัสดิการ และสวัสดิภาพทั้งครูและนักเรียน ให้สอดคล้องกับนโยบายสถานศึกษา ค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ๓.๘๐ ซึ่งอยู่ในระดับมาก

ความพึงพอใจของครูที่มีต่อการบริหารจัดการโรงเรียน ด้านการบริหารงานงบประมาณมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ ซึ่งอยู่ในระดับมาก โดยมีการประสานงาน ส่งเสริม สร้างเครือข่ายความร่วมมือจากบุคคลทั้งภายในและนอกสถานศึกษา เพื่อระดมทรัพยากรในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ๔.๓๐ ซึ่งอยู่ในระดับมาก และจัดทำระบบฐานข้อมูลสินทรัพย์ของโรงเรียนโดยมีการรายงานให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและเขตพื้นที่การศึกษา มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ๓.๘๐ ซึ่งอยู่ในระดับมาก

### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. ทำได้ดีมากค่ะ
๒. มีการสั่งการแบบ ข้ามขั้นตอนบ่อยครั้ง ควรปรับปรุง
๓. ขอให้กำลังใจ และ พร้อมร่วมมือในการปฏิบัติงานในทุกๆ กิจกรรมค่ะ